

- отсутствия единой для всех учебных заведений региона системы оценки результатов этой деятельности.

#### Литература

1. Официальный сайт НИУ «БелГУ» // Режим доступа: <http://www.bsu.edu.ru/bsu/>
2. Официальный сайт БГТУ им. Шухова // Режим доступа: <http://www.bstu.ru/>
3. Официальный сайт БГСХА // Режим доступа: <http://www.bsaa.edu.ru/>

#### Примечание автора

1. Тезисы подготовлены в рамках выполнения государственного задания высшим учебным заведениям на 2012 год, № 6.2744.2011 «Социологический мониторинг внутриуниверситетской среды как условие обеспечения качества образовательного процесса».

Соловьева А.В., Тарасова А.Н.,  
г. Тюмень

## МОЛОДЕЖЬ НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ САМООПРЕДЕЛЕНИЯ

*Работа выполнена при финансовой поддержке ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009 – 2013 годы, ГК 14.740.11.1377.*

Актуальность изучения данной темы заключается в том, что рынок труда молодежи можно рассматривать как самостоятельный, целостный сегмент общего рынка труда, выделяемого на основе функционирования в обществе молодежи как особой социально-демографической группы,

обладающей присущими ей потребностями и интересами и занимающей специфическое место в воспроизводстве трудовых отношений.

Ситуация на рынке труда Тюменской области в 2010 году формировалась в условиях положительной динамики большинства показателей социально-экономического развития. По данным официального сайта службы занятости общая численность зарегистрированных безработных по состоянию на 1 апреля 2011 года составила 5739 человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,85% от численности экономически активного населения. За 2011 год трудоустроено 3192 человека, в том числе 1731 безработных граждан. На профессиональное обучение в текущем году направлено 587 безработных граждан. По состоянию на 01.04.2011 г. в органах службы занятости населения зарегистрировано 16597 вакансий, из них наибольшее количество приходится на следующие виды экономической деятельности: строительство - 8534 ед. (51 %), обрабатывающие производства - 1654 ед. (10%) и здравоохранение и предоставление социальных услуг - 1301 ед. (8%) [1].

Согласно результатам опроса молодежи юга Тюменской области в 2010 году (опрошено 1274 человека в возрасте от 14 до 35 лет, ошибка выборки 2,9%), лишь около половины (51%) работают на постоянной работе, 12% работают временно, 20% не работают, но имеют опыт трудовой деятельности. Вообще не имеют опыта трудовой деятельности 16% респондентов. Соотношение текущего вида деятельности и опыта работы у молодежи наглядно представлено на рисунке 1. Закономерно, что у значительной доли молодежи отсутствует пока трудовой опыт, так как молодежь преимущественно учится и только планирует выйти на рынок труда.

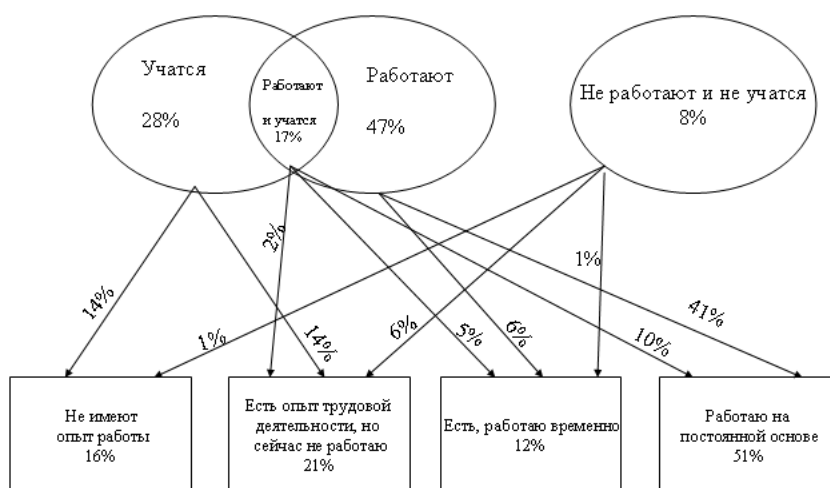


Рис. 1 Схема включенности молодежи на рынок труда (в % от опрошенных)

Таким образом, главным показателем, характеризующим самоопределение молодежи на рынке труда, являются планы дальнейшей трудовой деятельности. Исследование показало, что треть опрошенных (32%) планируют поступить учиться (продолжить учебу). Лишь треть (33%) планируют пойти работать (или продолжить работать) по полученной специальности. Пятая часть (21%) планируют пойти работать (или продолжить работать) не по специальности). Среди респондентов 17% планируют найти временную подработку или работу на неполный рабочий день. Еще 14% - планируют открыть свое дело (или продолжать свой бизнес), а 3% опрошенных молодых людей планируют сидеть дома. Соотношение текущего вида деятельности и дальнейших планов в трудовой деятельности молодежи представлено на рисунке 2 (сумма процентов по планируемым видам деятельности превышает 100%, так как респондент мог выбрать несколько вариантов ответа).

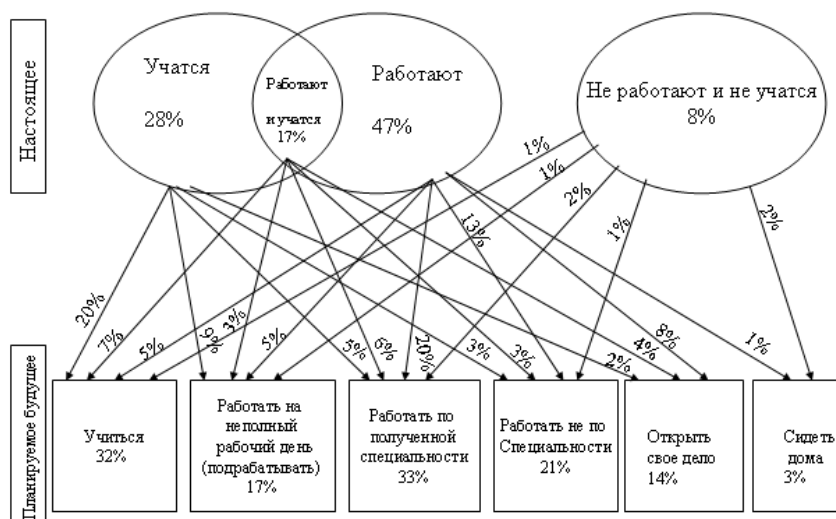


Рис. 2 Схема планов трудовой деятельности молодежи в зависимости от рода занятий  
(в % от опрошенных)

Таким образом, видно, что значительная доля молодежи планирует выйти на рынок труда не по специальности. Для тех, кто еще только учится, такое самоопределение в дальнейших планах выхода на рынок труда является весьма противоречивым. При трудоустройстве молодежь в большей степени ориентируется на имеющиеся в ее распоряжении связи и знакомства, чем на получаемую специальность, опыт и прочие характеристики. На вопрос, что, на ваш взгляд, помогает в первую очередь получить хорошую работу: большинство (29%) респондентов отметили связи и знакомства. Далее по убывающей: 23% - наличие опыта работы; 15% - наличие хороших знаний, 9% - трудолюбие.

Молодежь является определяющим фактором развития дальнейшего рынка труда и от ее самоопределения на нем зависит каким образом он будет развиваться. В настоящее время молодежь активно участвует и входит на рынок труда, имея опыт работы в прошлом с одной стороны, но с другой, ее самоопределение в дальнейшей трудовой деятельности зависит не от формальных факторов (полученной специальности), а от наличия связей, знакомств.

## Литература

1. Занятость населения Тюменской области. Итоги мониторинга рынка труда [электронный ресурс] / Режим доступа: [www.trud.admtyumen.ru](http://www.trud.admtyumen.ru)

Терелецкова Е.В.,

г. Уфа

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

Важнейшим аспектом государственного управления сферой труда и занятости является забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения. Главными целями государства на рынке труда является минимизация сроков поиска работы и оптимизация процесса такого поиска, а средства, обеспечивающие достижение данной цели, составляют содержание политики занятости.

Отдельно необходимо уделить внимание ситуации по занятости и трудоустройству молодежи.

Сложившаяся ситуация на рынке труда в условиях посткризисного развития экономики обострила проблему трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования. «После окончания вуза или техникума молодой специалист практически никому не нужен. Стандартное требование рынка – «опыт работы по специальности». Но где вчерашний студент этот опыт возьмет? Работодателя этот вопрос, вообще говоря, не волнует» - отметил Президент РБ Рустэм Хамитов в ежегодном обращении к Госсобранию – Курултайю республики Башкортостан [1].

По информации Управления государственной службы занятости населения Республики Башкортостан в 2011 году за содействием в трудоустройстве обратилось 54,1 тыс. молодых граждан в возрасте от 16 до 29 лет. Были признаны безработными 2,5 тыс. выпускников учреждений профессионального образования [2].